



更多精彩内容请关注华成官网

总 编:沈 波

副总编:杨 荣

主 编:薛 帆

2019 年第 5 期

(总第 232 期)

2019 年 5 月 28 日

新闻热线:(0571)85895170

编辑部地址:杭州市钱江新城富春路308号华成国际发展大厦4011室

## 萧山区北干街道就1985科创园 召开产业园建设座谈会

本报讯(薛帆)华成科技大厦·1985科创园作为北干创新产业园高地,从创立开始就备受北干街道领导班子重视和支持。为进一步加快推进产业园的建设,提升楼宇经济质量,5月8日上午,北干街道专门针对华成科技大厦召开产业园建设座谈会。北干街道党工委书记杨新程、北干街道经济副主任俞佐明、北干街道经管科科长徐恩等参加会议。

华成控股集团总裁、浙江传代科创有限公司总经理沈波,浙江传代科创有限公司副总经理李奇分别就1985创业园的创建思路、整体定位、招商蓄客、装修绿化筹备进展情况进行了汇报。

北干街道班子领导听取了1985科创园各项汇报进展后,介绍了相关服务政策,提出了园区创建、发展的意见和建议,并要求,华成科技大厦·1985科创园要坚持聚焦专注、持久、高端的定位,通过平台经验交流、招商引资、“腾笼换鸟”、孵化企业,探索使财政、人才、经济等要素快速集聚之路,助力形成北干新经济、新产业、新文创的集聚效应和品牌形象。



VIP热线:

0571-82823180  
15158006980

地址:杭州市萧山区金城路与金山路交叉口西北角处

地铁五号线金鸡路站在建

### ■ 简讯

## 华成建设中标 萧山科创中心装修工程项目

本报讯(沈华)近日,浙江华成建设集团有限公司中标萧山区科技创新中心精装修工程(标段四)项目,该项目由杭州萧山国有资产投资有限公司开发,上海结宇建筑设计有限公司设计。萧山区科技创新中心位于萧山中心地带,萧山区政府旁,总建筑面积36万方,是一个集科技交流、科技展示、科

技服务、写字楼及配套商业的大型综合体,萧山市民中心已先期迁入。

华成建设具有室内装修一级施工资质,前期完成多项政府公建类精装修工程,获得业主单位好评。此项目华成建设必将再次圆满完成任务,再接再厉再创品牌工程,为建设数字经济之城添砖加瓦。

## 一面锦旗 一份肯定 华成地基喜获中锐地产及招商蛇口优秀合作企业奖

本报讯(张培斌)2019年4月,华成地基喜获中锐地产和招商蛇口赠送的“优秀合作企业奖”锦旗。华成地基承建的余政储出【2017】37号地块项目桩基工程由中锐地产和招商蛇口联合开发,项目推广名为中锐·招商星未来,桩基工程总造价近亿元,位于杭州市余杭区中泰街道,对望浙大及阿里的黄金地段。

由于该项目地下存在大量的溶洞及地质的特殊性,造成

桩基施工的工期以及桩身灌注质量无法保证,为确保工期及质量各参建方讨论后采用一桩一勘。华成地基于2018年3月10日进场组织施工,为保证按期完成施工,共计投入50多台桩机及相应的配套设备设施,现场配备数百名管理人员及工人。历时一年多该桩基工程于2019年4月底全部完成施工,华成地基公司保质保量圆满完成了建设单位委托的施工任务,得到建设单位的高度褒奖。

## 华成集团受邀参加 华为云城市峰会

本报讯(薛帆)5月9日,“杭州选择不凡 华为云城市峰会2019”在杭州举行,来自金融、软件开发及互联网等行业众多大咖齐聚一堂,共同讨论了如何利用云计算+人工智能+5G+芯片的新模式来助力浙江数字经济的发展。通过科技企业与华为云

之间更深层次的合作,旨在进一步丰富人们日常生活场景下的智能硬件生态,浙江传代科创有限公司副总经理李奇代表华成集团受邀参加此次盛会,并与多家科技企业负责人畅谈数字经济建设红利,以此来助力智能科技企业的升级转型。

## 强党性 提素质 华成集团党支部积极响应 所前开展的党员轮训活动

本报讯(李丹丹)为深入学习贯彻党的十九大精神,贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步激励全体党员强化“四个意识”,坚定“四个自信”,切实增强政治担当、历史担当、责任担当,所前镇2019年“不忘初心 牢记使命”党员轮训活动于4月28日拉开序幕,华成集团党总支党员积极参加活动。

党员轮训活动第一场,邀

请复旦大学政治学博士、浙江省委党校、浙江行政学院法学教研部主任、省政治学会常务理事徐邦友为全体党员讲授题为《习近平法治思想》的党课。第一讲共有200多名党员参加学习,大家全神贯注听讲,认真做好笔记,深刻领会习近平法治思想。

据了解,本次党员轮训活动将持续三天时间,共开展五堂党课。

## 《华成报》荣获2018年度 杭州市企业报好新闻等多项荣誉

本报讯 5月13日,经杭州市文广新局及杭州市企业报研究会文件公示,《华成报》通讯报道《纪念改革开放四十周年 专题报道——回顾华成四十八载辉煌创业史》获得2018年度“杭州市企业报好新闻奖”,薛帆同志获得“优秀办报工作者”称号,杨荣同志获得“优秀通讯员”称号。

## Boss零距离

## 沈凤飞董事长亲赴浙大参加2019年招聘会

本报讯(薛帆)2019年5月8日,华成集团董事长沈凤飞率人力资源部门参加了浙江大学2019年实习生大型招聘会,华成集团提供了管理类、人事行政类、财务类、市场营销类等若干岗位。

该招聘会吸引了来自省内外200余家用人单位参加,招聘单位与应聘学生现场沟通交流十分热烈。华

成集团在本次招聘会中也收到众多应聘学生简历,并现场与意向学生进行了详细的沟通面谈,达成初步录用意向,安排招收若干应届硕士生入职考察实习。

此次浙大招聘会上,沈凤飞董事长与浙大就业指导与服务中心负责人就人才对接、校企合作等方面展开交流。沈董表示,华成集团不断搭建员工发

展平台和完善人才培养模式来提升员工队伍整体素质,近年来曾多次亲赴北京大学、浙江大学等高等学府考察招聘,储备人才库,精心打造出了一支素质过硬的青年中高层管理团队,为企业提升核心竞争力提供人力和智力保障,为企业长足发展攒足后劲。

### 2019“数字化一带一路”国际高峰论坛举行

## 萧山要打造全球数字经济发展服务高地

本报讯(李奇)5月19日,为期两天的2019“数字化一带一路”国际高峰论坛在杭州国际博览中心落幕,来自全球各地的知名专家、学者、企业、投资机构代表聚集一堂,共商“数字化一带一路”发展大计。

杭州市委常委、萧山区委书记佟桂莉,萧山区委副书记、区长王敏,副区长魏大庆参加。浙江华成控股集团旗下浙江传代科创有限公司代表应邀参加盛会。

萧山数字化产业集聚,产业化加快,在新一轮经济变革中,萧山必将重返巅峰再立潮头!





# 钱塘新区正式挂牌 大江之星璀璨闪耀

■ 文字编辑 | 摄影 薛帆

钱塘新区已经挂牌，地铁建设作为城市发展的重要一环，也是备受关注。今天就带大家了解一下，经过新区的都有哪些地铁线？站点在哪？坐地铁，如何玩转钱塘新区？

## 华成·大江之星 深耕数载 更懂江东

大江之星项目位于钱塘新区核心区域大江东板块，坐拥地铁8号线河庄站地铁口（家门口的地铁站），交通便利无可匹敌。项目建筑用地29433.8平方米，总建筑面积138800平方米，容积率3.0，华成·大江之星将会以区域标杆的标准去精心打造，开盘后火爆杭城，为华成深耕数载的臻品典藏。

大江之星紧邻河庄购物中心形象城、河庄街道办事处，与河庄文体中心一路之隔，附带约4000方商业配套，能近距离地满足购物、娱乐、休闲需求。于此同时，大江之星还在内部配备了近1.3万方亚热带风情园林和奢华湛蓝泳池，创造了惬意舒适的生活环境。

大江之星营销中心内外从树景到地面铺装，从廊柱到台阶，都秉承着华成一贯营造的尺度感与舒适感，极尽考究之美，更彰显出户型独特的优势和最宜居的生活空间，为购房者勾勒出舒适华美的未来生活图景。这里的每一处细节，都包含着无数匠心与智慧。购房者不但可以获得在匠心建筑、宜人景观之外的生活感悟，更能在此体味人与建筑之间的默契和情谊。

同时，大江之星携手多年蝉联全杭城服务满意度NO.1的滨江物业，为业主带来全天候人性化服务。这份与众多高端豪宅同源的尊贵礼遇，令其他项目难以匹及。

### 这些站点，建设进行时

**地铁7号线：**地铁7号线是萧山机场到西湖南线景区的一条捷径。

地铁7号线自吴山广场站起至江东二路站止，线路长47.48公里，共设车站23座，其中义蓬站、塘新站、青六路站、北二路站、江东二路站位于钱塘新区。

预计将于2021年建成。

**地铁8号线一期：**地铁8号线一期线路长17.1公里，全部为地下线，目前共设车站9座，其中换乘站2座，文海南路站、浙江工商大学站、桥头堡站、河庄站、河景路站、青六路站、青蓬路站、义蓬东二路站、新湾路站均位于钱塘新区。

预计将于2021年建成。

### 这些站点，现在就能去

除了以上在建线路，钱塘新区还拥有一条已经通车的地铁线路，也是杭州的第一条地铁线路——地铁1号线。它是目前新区与主城区相连的骨干线，拥有7个站点，分别是下沙西站、金沙湖站、高沙路站、文泽路站、文海南路站、云水站、下沙江滨站。



### 法律视窗

## 被“利用”的规则还是规则吗？

■ 集团法务部 王珏娟

随着互联网经济的飞速发展，大家的生活越来越离不开网络购物。但在无法面对面挑选心仪商品的同时，消费者处于一个相对弱势的地位，之后网购平台便推出了“七天无理由退换货”政策以保障消费者权益。可与此同时，本应受到保护的消费者却动起了歪脑筋，开始利用这一规则钻空子占便宜。

之前刷爆朋友圈的新闻大家想必都还有些印象，当时热度之高还霸占了微博热搜榜，全网矛头都指向了一位宁波姑娘。当事人卖家李先生开了一家淘宝服装店，有一位顾客在该店购买了18件衣服共计4600多元。李先生表示买家在两天后签收了这笔大额订单，但在5月5日即九天后突然发起了退货请求。虽然已经超过了七天无理由退换货的期限，但在淘宝客服介入后，李先生还是无奈同意了对方退货要求。李先生在之后联系了这位姑娘，了解下对方退货的原

因，但当他加了对方微信点开朋友圈后，却让他傻了眼，这位姑娘穿着他家的衣服在西藏旅行拍照。随后李先生要求姑娘给个解释，姑娘的回答更是让所有人大吃一惊，“衣服肯定都要试穿的呀，你买了衣服你不试穿吗？”。哑口无言的李先生只能把这件事向媒体曝光，于是便有了买18件衣服摆拍后退款的热搜新闻。

其实作为法律行业从业者来说，严格从法律上来界定这个行为的话，我会说这个姑娘没错。“无理由退换货”要求退回商品完好，《网络购买商品七日无理由退货暂行办法》明确规定，消费者退回的商品应当完好；商品能够保持原有品质、功能，商品本身、配件、商标标识齐全的，视为商品完好。在我国司法实践中，一般以“不影响二次销售”为限，明显有使用痕迹及折旧显然不在此列。若商品并不完好，消费者不得以“无理由退换货”退货，同时商家亦有责任审

核审查，不让瑕疵商品再次销售。因此从法理上来说，这位姑娘并没有做任何违法违规的行为，她试穿的所有衣服原则上只要不影响二次销售，她都有权利退换所有她购买的衣物。而之所以舆论将她推上风口浪尖，真正的原因是她的所作所为与社会正常价值取向的冲突。

其实人们并不是不能接受退换货行为，公平买卖天经地义，可是像这位姑娘这样，“利用”所谓保护相对弱势消费者的规则，去损害他人的利益并且挑战规则的底线。比如这位淘宝卖家李先生，他花费时间和精力发出了一笔交易，在没有质量问题的前提下被退货，浪费了他的成本；而这位姑娘却在规则的保护下享受了一场低成本的旅行美拍。这从正常社会价值取向角度来说绝对是不合理的。所以与此同时，网络上发起了对这位姑娘的肉，曝光了她的社交用户名称及相关个人信息。如果说姑娘的做

法不违法但违“德”，那么相关网友的做法则真真切切触犯了法律的规定。从道德上看，也许网友曝光她个人信息“情有可原”，目的是不想让这位姑娘继续这种占便宜行为给她一个教训，同时利用舆论对她作出相应的惩罚。在现实生活中，肯定没有人会大张旗鼓曝光另一个人的个人隐私，因为他们知道在现实社会中这么做是违法的，是侵犯公民个人隐私权的行为。但在网络上呢，一个个却是肆无忌惮，争相以曝光所知信息为荣，就是认定网络上这样的行为是不“违法”的，或者说是在网络上每个人都只是一个ID无需实名认证，所作所为为无迹可寻，这何尝不也是“利用”了所谓的规则呢？利用相关制度来为自己谋利，不论是现实利益还是一时口舌之快，这都不是规则制定者想看到的。而大家却忽略了一点，真正的规则制定者实际是我们自己，制定保护自身合法利益的规则，最后却被自己所破。



在工作中，“做完”和“做好”虽然仅一字之差，但前者只是完成了某项工作，而后者则不仅是完成了工作还有一个好的结果。

一项工作如果你抱着“差不多”的心态，只是完成而不注重结果，那么你将和职场中的大多数人一样，注定得不到晋升。

### 一旦执行就应付出100%的努力

很多人都曾向我抱怨过：

“我们老板每天都让我做这做那，而且很多事情都是重复的，烦都烦死了，您说我该怎么办啊？”

每当这时，我就会反问他们：

“那你有没有想过，除了基础的日常工作，老板为什么会让你反复去做同一件事呢？你在第一次执行时是不是哪里没有做好呢？老板是不是因为对之前的执行结果不满意，所以要你再做一次呢？”

我发现，大部分人都回答不上来我的问题，因为他们“心虚”——只知道自己做完了很多，却不知道自己做得多怎么样。

那么，每天看似忙碌不停的你，在工作中执行任务时，是否也只是满足于“做”，却忽略了做的“结果”？

虽然，“做完”和“做好”仅有一字之差，但二者的本质是不同的。

前者执行了但却不到位，只是走过场或者是纯粹地应付了事；而后者不但执行了，而且到位了，它代表着对自我目标负责、对上级组织负责，对公司利益负责。

而一名员工是否有较高的执行力，关键就在于他重视“做好”这一结果。

所以，如果各位想要提高执行力，千万不可自我满足，更不可自欺欺人，明明是自己一开始就没有执行到位，最后却把责任怪在别人头上。

既然执行了，就要付出100%的努力去做事，一步到位交出满意结果，否则拖延到最后不合格，老板就可能反反复复地要求你重新执行，直到符合要求为止，但这不仅浪费了企业的资源，更浪费了你自己的时间。

### 没有结果的事等于没做

有一年年终，我收到一家公司邀请前去参加年终表彰大会，当然不是表彰我，而是希望我借此机会和他们确定来年给员工培训的课题。

在表彰过程中，我发现那些获得奖励的员工，无一例外地是出色完成任务的人；而台下那些没有出色完成任务甚至没有完成任务的人，就只能眼睁睁地看着别人领奖了。

很明显，同事对于我的解释很不满意：“99.9%和100%差别就那么大吗？明明就是没有差别啊？”“不，你错了！”

我相信很多人都和你一样抱有这样的错误观点，虽然99.9%只要再努力一点点就变成100%了，其实不然。

这就像比赛一样，最终总要分出个胜负，如果大家实力相当，或者在99.9%时的成绩都是一样的，那怎么来评判呢

这就要看最后那0.1%了，谁坚持下来了，把最后这0.1%的事做好了，谁就赢了。

所以，我们看到，在一场比赛中，平局的现象毕竟是少数的，大多数的比赛还是分出了胜负，因为大部分人还是输给了那0.1%……”

我正欲继续向同事解释，他却突然打断了我：

“哦，您这么一说，我想起一件事，前不久我们主管辞掉了一位助理，原因是主管让助理给客户打电话，结果没人接，助理也没再去理会。

当时我还想至于么，但现在我算是明白了，因为他电话虽然打了，但没有任何结果……”

没错，一件没有结果的事，做了做了，但是它有什么意义呢？

但不幸的是，在企业中，和同事最初的想法一致的员工大有人在，在他们看来：

我只是企业雇佣的一名员工，我在这里上一天班就有一天的薪水，至于执行得如何，企业有没有赚到钱，那是老板和企业自己的事，与我无关。

所以，大部分人都只是像没有得奖的同事那样只做到99.9%，虽然可能已经尽力了，但却将最终结果好坏抛在脑后，企业不给这样的员工任何奖励也是理所当然的。

### 执行落地三法则

#### 法则1：纠正“差不多”心态

纵观市场上的名牌企业，为什么它们的牌子百年屹立不倒，经久不衰？

因为他们不但在产品品质上精益求精，对于人的管理也更加精益求精，他们从不允许自己的员工做事时总是一副“差不多”的心态。

我曾去到一个知名的大企业，我发现他们每个员工手里都有一个比中华字典还厚的工作手册，光一项流程就有好几十页，这说明了什么？

在这个竞争激烈的社会，要想做得出色，受到认可和欢迎，就必须严格要求自己，这也是把事情做好的保证。

如果总是觉得“差一不二”就行了，那你将永远停留在“做完”那一步。

#### 法则2：在执行中树立个人品牌

在如今这个年代，人们对于一份工作的渴望，早已不再是谋生的工具那么简单。

每个人都渴望在职场中闯出一片天地，业绩出色，有所作为。

所以，很多人对于职业的情感都是神圣的，工作更多地成了一种精神支柱。

既然如此，一次高效的执行不仅可以带给你一个圆满的成果，还能使你渐渐树立起自己的品牌，产生源源不断的工作动力。

所以，既然做就做好，这样一来，你的整个工作流程就会变成一种良性循环，任务就会轻松一步到位地搞定。

#### 法则3：对自己和结果负责

执行得不好，说到底其实是一个人对自己和结果不负责任的表现，而这样的人在职场中是很难提升自己的竞争力的。

因为竞争力的基础是执行力，执行不到位，甚至谬以千里，你之前描绘再好的蓝图也只是一张废纸，你交出来的最终结果对企业没有任何价值，不过是在浪费人力、物力、财力罢了。

所以，身为企业员工，不要一味地背诵执行的重要性，更要在实际行动中把任务执行到位。

对自己和结果负责，这样才能在“做完”的基础上“做好”，逐渐提高自己的核心竞争力。

（集团人事部 朱碧云 摘自公众号：每天学点HR）

# 梦想起航 青春无悔

■ 建材市场 夏钟燕

习近平总书记说：“人的一生只有一次青春。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。只有进行激情奋斗的青春，只有进行顽强拼搏的青春，只有为人民作出奉献的青春，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。”

对我们来说，这个现代的社会就意味着变化、竞争和发展，就意味着学习、进取和超越，就意味着为现在付出汗水、为明天奠定基础，就意味着成就别人的同时成就自己，就意味着个体人格的不断完善，更意味着能够融入社会并贡献价值。

成功者之所以成功，一是目标高远，二是矢志不移，三是立足于职业平台。追求梦想，就要做到无怨无悔、无悔、无恨、无恶、无惧、无牢骚。能够正确认识自己，选好人生目标，愿意为理想而珍惜自己的每个机会，知道如何让梦想与现实相结合

一起，并为此做出切实的努力和付出。

无论是个人的成长还是企业的成长，都是因为目标与责任的牵引，都源于对责任的担当与执着。机会与机遇永远都留给那些积极主动、时刻准备、不断付出的人。当我们年轻的时候，最大的财富是时间，最可贵的经验是探索，要敢于探索、要敢为人先甚至敢于失败。一个人不可能没有失误乃至失败，但是绝大多数的失误、失败并不可怕，甚至可以转化。问题在于有没有承认失败、承担失败的勇气和勇气，如果能意识到这是成功的一种预示，就应该坦然甚至欣喜地接受它。

我们从迈入职业道路的第一天起，最大的变化应该是认知的变化。在做学生的时候，大家还是消费者；转成职业人的时候，大家变成创造者。由学业转变为事业，最大的差异在于：学业

优异可以仅凭一己之力，而事业成功需要对他人的贡献和得到团队的认同。这就需要我们以最快的速度转换自己，快速适应环境、融入环境，才能把握环境、利用环境、实现自己的人生价值。我们要坚持理想，坚守自己的个性，但同时要学会适应环境，与外部互动，以获得对自己成长有利的条件。如何获得组织的认同、团队的认同，取决于个人对组织和团队的贡献。因此学会奉献自己的价值，依赖于团队的成长。

每份工作，无论是什么职位，都需要脚踏实地的人。细心观察成功人士和平庸之辈的区别，会发现他们分属于两种类型，成功的人主动去做事，平庸的人却常常是被动去做事。所以，成功的人就是不断做事的人，他们真的去做，直到完成为止。平庸的人就是不做事的人，他们会找借口拖延，直

到最后他们证明这件事“不应该做”为止。因此我们需要勤勤恳恳、兢兢业业、欢欢喜喜的做看不惯但是非做不可的事。通过做事，洞察问题，解决问题，增加本领；通过做事，积累才干，升华思维。当面对未来有宏大目标和持续辛劳，但是当懂得为何要辛苦付出时，即使在最艰苦的时刻，专注做好当下的每一步，未来就会向我们走来。

梦想不是一个目标，而是一种气质。人与人之间最小的差别是智商，最大的差别是坚持，与其为流逝的时光惶恐，不如结结实实地抓住分秒。改变，从今天的努力开始！

如果说过去的一切努力都是为了我们青春无悔，那么，从现在开始，我们共同努力要做的是为了人生无悔。因为我确信，梦想将会在奋斗与担当中实现！



## 母亲最尊贵

■ 金诚小贷 曾国良

席慕蓉《母亲最尊贵》的片段：

我的学生说：老师，你别只描述你贵族的母亲，你也写一些世间平凡的妇人吧。你知道，有一些母亲没有美丽的面容，没有丝质的衣服，没有学识，没有地位，甚至没有娱乐，整天只有那无休无止的工作。

跋涉在山间的小径上就如同跋涉在人间的路上一样，有些很困苦的母亲，在走着很困苦的路呢。

我回答他说：母亲有了你和你弟妹，再困苦的路她也肯走。你怎么能用外表的一切来衡量母亲的心呢？你要知道，所有的母亲，都是这世间最尊贵的一种种族。

自从大学毕业开始工作，接着有了自己的家庭，在杭州定居以后，跟家里的沟通慢慢变少了，总会觉得自己独立了，工作生活挺忙的，还有两个孩子要管，心里想过两天再给家里打电话吧，过

了两天，电话没打，磨磨蹭蹭。

结果妈妈打电话来了，先是问“饭吃过了吗，你们最近都还好吧”。然后展开一些琐碎的话题，“孩子们的健康学习都好的咯，你的工作忙不忙，阿飞（我老婆）怎么样，说说家里发生了些什么事情”，后来说到前两天去某个庙里拜菩萨祈福保佑你们都生活顺心幸福安康……听到这些，我心里温暖感动，眼眶里湿润了。

我也很积极地说，“我们都很好，孩子们可能有些感冒，已经及时去医院看过了，生活中很顺利，没什么大的事情”。还问她有没有及时吃药，别熬夜，别去服装厂干活，身体要紧，爸爸最近怎么样，在哪里做木工，忙不忙，叫他也别太辛苦，能休息的时候休息两天，有空的时候一起来萧山玩玩，看看孙子。

我老婆总会说：“你们母子很有话聊天嘛，一个电话一般都

是大半个小时以上”，我说，“因为你跟你爸妈离得近嘛”。说完我也自我反思，其实杭州离温州也不远，每年国庆和春节过年肯定回去，其他时候可能还会回去几次，但是社会人总会偷懒，短假期不大愿意这么来回折腾，回去的次数就不多。

但是妈妈总是会惦记着我们，清明节做了清明团子，端午节做了粽子，家里的高楼粉干，家里的一些零食总有寄过来，带来妈妈的味道，捎来妈妈的思念。我老婆也很体贴，兴许是离得远，她们婆媳俩关系还是挺融洽的，总会网上买点小东西直接寄到我爸妈家里，妈妈每都会打电话来说不用买东西寄过来，家里一般的都有，回温州的时候，我老婆也会做些吃的带回去给爸妈。

妈妈对我从小就很好，当然爸爸也很好，愿他们健康幸福。

## 母爱

■ 集团融资部 胡霜霜

爱  
就是没有理由的心疼  
和不设前提的宽容  
是懂得你 理解你 永远支持你  
对所有的爱 珍惜 感恩  
带着爱 勇敢前行  
想对我妈说：谢谢你  
给了我生命和教育

并给我勇气一直做更好的自己  
想对甜甜奶奶说：谢谢你  
所有的付出、包容和理解  
一辈子都是“妈妈”  
想对甜宝说：  
第一次当妈妈  
如有不周 请多担待 但我会努力的



# “5·20”表白我的国

### ——致敬新中国成立70周年

有一种骄傲叫我是中国人  
有一种表白叫我爱你中国

5月20日

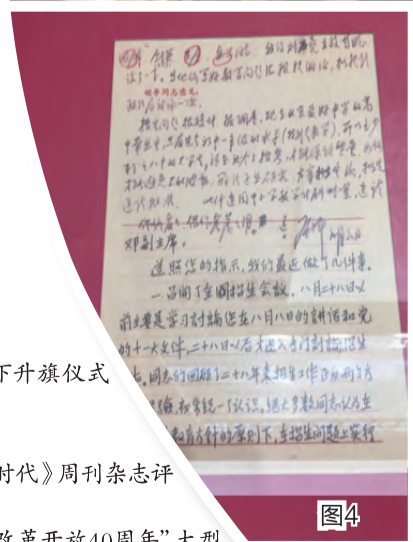
有人表白亲情  
有人表白爱情  
有人表白友情

这个520  
也许你身在故乡  
也许你背井离乡  
也许你置身大好河山的滋养  
也许你遥望东方指着心的方向  
同一句表白  
同一个梦想  
今天  
让我们来表白祖国

用图片、文字表达对祖国浓浓的祝福吧！  
接力表白我的国，为中国打CALL！  
中国，我爱你！！  
中国，加油！！

# 建国70周年

摄影作品系列(一)



摄影：杨荣 楼雯艳 薛帆 李奇

# 华成科技大厦·1985科创园

## 萧山创新创业高地



### 园区简介

Park Profile

1985创业园区，由浙江华成控股集团新组建的浙江传代科技创业有限公司运营，注册资金为5000万元人民币，全力打造新产业。新公司组建后，将与国内、国际知名的科创企业强强合作，引入并培育一批具有影响力的高新技术、科创类型企业，为入驻园区的企业提供高质量的服务。

1985创业园区，地处萧山区核心位置，位于萧山区主干道金城路与金山路交叉口西北角处，5号线地铁口旁。东至开元加州生活广场仅350米，南面直对中国人民银行，杭州火车南站近在咫尺，同时毗邻萧山人民政府、萧山人民法院、杭州开元名都大酒店等大型政府机构和商业设施。西北至钱江三桥、西面钱江四桥均可通往杭州城区，与萧山国际机场杭州火车南站、杭甬高速、杭金衢高速等举步之遥。

实景图

### 华成集团简介

Group Profile

浙江华成控股集团有限公司源于20世纪70年代，是一家历经近50年创业发展，以房地产、建筑建材板块为核心，市场物流，高科技材料和金融资本市场投资为辅的大型现代化民营企业集团，目前拥有十二家全资或控股子公司，资产规模过百亿。

浙江华成控股集团有限公司连年被评为杭州市百强企业、浙江省百强企业、连续16年获得国家AAA级企业信用等级证书，2002年起连续16年被国家工商联评为中国民营企业500强单位，是全国服务业500强企业。

50

近五十年创业发展

12

拥有十二家全资或控股子公司

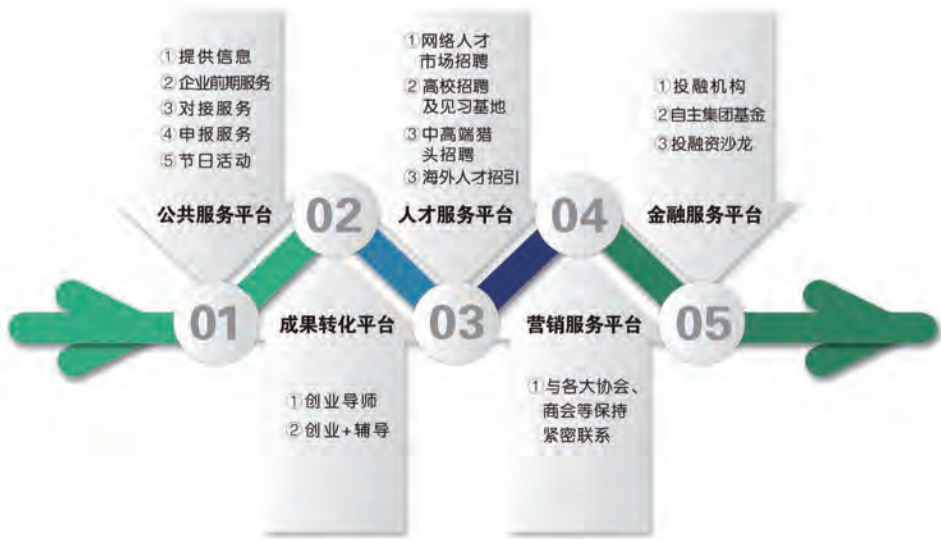
100

资产规模超百亿

站在五十年发展史的新起点，华成将整装再出发，致力于打造多元化、专业化的品牌，顺应萧山区“1+4+X”发展布局，建设“创新链、产业链、服务链、资金链”四链一体融合的创业园区，打造成萧山乃至杭州的科研、产业、人才、金融等要素高度聚集的产业创新服务基地，力争成为浙江省创新创业高地。

### 园区五大服务平台

Five Service Platforms



效果图 实际解释权归华成集团所有

### 园区业态

Business Format



总部办公区



产业创新加速区



金融服务区



产业创新服务区  
(设计、运营、研发、技术)



产业孵化区



项目商务配套区  
(多功能会议厅、咖啡吧、书吧、便利店、图文、餐饮等)



青年人才公寓



投资方：浙江华成控股集团  
开发商：浙江华成置业发展有限公司  
运营商：浙江传代科创有限公司  
地址：杭州市萧山区金城路与金山路交叉口西北角处



VIP热线:

0571-82823180  
15158006980