

总 编:沈 波

副总编:杨 荣

主 编:薛 帆

2019 年第 2 期

(总第 229 期)

2019 年 2 月 28 日

新闻热线:(0571)85895170

编辑部地址:杭州市钱江新城富春路 308 号华成国际发展大厦 4011 室

内部资料 免费交流

网 址:
www.hckg.com

电子邮箱:
huachenggroup@163.com

新浪微博:
浙江华成控股集团

浙企准字号 A068

月刊 本期四版



更多精彩内容请关注华成官网

沈凤飞董事长参观学习 庆祝改革开放40周年大型展览

本报讯（杨荣）2月18日，华成集团沈凤飞董事长等高层一行赴京，与中国建材股份有限公司曹江林董事长洽谈旗下南方水泥有限公司业务合作事宜。双方对未来战略合作展开探讨，并将持续深入推进。会后，沈凤飞董事长等高层一行于2月20日前往位于天安门广场的国家博物馆，参观学习“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”。展览以坚持和发展中国特色社会主义为主题，紧扣改革开放40年历程，紧扣改革开放的历史纵深感、群众获得感、发展成就感，安排设计了6个主题内容展区，多角度、全景式集中展示改革开放光辉历程、伟大成就、宝贵经验，展示党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央高举改革开放伟大旗帜、推进全面深化改革、扩大对外开放的战略决策部署，展现党中央将改革开放进行到底的政治魄力和坚定决心。



党的十一届三中全会等反映党中央推进改革开放重大时间节点、重大历史事件、重大决策部署的历史照片，拉开中国农村改革大幕的安徽小岗村18位农民按下包产到户“红手印”的雕塑，恢复高考邓小平

同志的批示文件，长征系列运载火箭、天宫号空间站等模型，体现40年来经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设历史性成就与变革的实物和资料，呈现全面推进国防和军队现代化、推动全方位对外开放、加强和改进党的建设等图片……逼真的实物模型、详实的图片图表、丰富的视频资料，纷纷吸引了沈董的目光，他不时驻足观看，由衷地发出赞叹。

改革开放40周年大型展览通过图片、模型、视频述说着光阴的变迁与时代的进步，参观展览就像进行一场跨越40年光阴的特殊旅行，一睹这历史变迁，尤其是结合华成集团自身48周年的发展历程，将集团的发展代入这波波澜壮阔的改革开放中，更加催人奋进、斗志昂扬，参观展览让华成集团从中汲取前行的力量，明白幸福是奋斗出来的，要向今天的美好生活致敬。

喜 报



本报讯（李丹丹）2019年2月15日，萧山区所前镇为总结经验、表彰先进，进一步动员广大干部群众振奋精神、真抓实干、开拓创新，推动经济社会各项事业发展再上新台阶，隆重召开2018年总结表彰大会暨2019年“一二六”动员大会，浙江华成控股集团有限公司荣获2018年度所前镇“税收十强企业”和“十强企业”两项表彰，沈波总裁受邀参加大会并上台领奖。

■ 简讯

沈波总裁参加中共所前镇第十六届代表大会第四次会议



本报讯（薛帆）1月24日上午，中共所前镇第十六届代表大会第四次会议隆重召开。会议总结2018年工作，部署2019年任务，动员全镇上下解放思想，实干至上，开启“山水相宜，产城融合”建设新征程。大会在雄壮的国歌声中隆重开幕，区政协副主席俞志仁出席会议并讲话，镇党委书记裘荣校作《解放思想实干至上 开启“山水相宜，产城融合”建设新征程》工作报告，镇党委副书记、镇长来巧玲主持会议，镇党委副书记宣读民主测评结果，镇组织委

员盛钢宣读代表提案、提议和意见建议办理情况。

会议期间，与会代表认真听取了代表提案、提议和意见办理情况，听取和审议了《镇党委工作报告》、审议了《镇纪委工作报告》，对村（社区）党组织抓基层党建工作进行了民主评议，并通过了大会各项决议。

华成集团总裁沈波作为中共所前镇第十六届代表参加会议，并在会后表示，华成集团将一如既往地谱写所前“山水相宜，产城融合”发展新篇章作出更大贡献！

新年伊始沈波总裁视察天地墅园项目

本报讯（李雨晴）2月13日，华成集团总裁沈波带领华成集团总工程师严国连、亚飞置业有限公司副总经理杜宇科、华成集团营销部总经理李雨晴及开元物业负责人视察天地墅园项目。

华成天地墅园项目位于萧山区所前镇，为纯排屋小区，沈总重点考察了天地墅园一期与二期的房屋、道路、植物隔音坡、园林绿化以及公用设施等的使用状况，在考察

过程中沈总指出天地墅园项目是华成打造的精品工程，大部分房屋已经交付使用，现在要加强房屋售后的管理与服务，对原来设计中的一些细节进行优化改善，继续美化小区的居住环境并做好新年度存量房产的销售工作。随后沈总还对服务于天地墅园二期项目的开元物业给予高度肯定和支持，要求开元物业一如既往地为客户提供星级管家服务。

世纪建材市场获得2018年度 所在园区多项殊荣

本报讯（周丹丹）2019年1月10日，杭州萧山新世纪市场园区2019年度工作暨安全生产工作会议顺利召开。会议回顾总结了2018年各市场在工作中取得的成就和遇到的困难，并对各市场2019年的安全工作提出了要求。浙江世纪建材装饰市场管理有限公司总经理曹鸽平参会并总结汇报了2018年度建材市场的工作亮点。

会议对浙江世纪建材装饰市场在2018年度加大消防安全整改力度，投入资金积极整改基础设施环境等举措给予了高度肯定和赞赏。会议还表彰了园区各市场先进个人和优秀经营单位。浙江世纪建材装饰市场三位员工获得“先进个人”称号：田林中、夏钟燕、杨成功，并有十家商户获得“市场优秀经营单位”荣誉。

【榜样的力量】

华成集团开展2019年度优秀经营管理者、 先进工作者评选活动

榜样是旗帜、榜样是路标。
榜样是正能量的蕴藉和释放。
这就是——榜样的力量！

在2019年新年动员会议上，华成集团董事长沈凤飞和总裁沈波向广大华成员工寄语，号召全员在新的一年里要发扬迎难而上、主动作为、勇于承担的创业精神，坚持以高度的责任心和事业心为华成事业稳

健发展做出不懈努力。会上，沈凤飞董事长宣布，自2019年1月1日起，浙江华成控股集团管委会正式发文将开展2019年集团优秀经营管理者、先进工作者评选活动，以进一步弘扬先进正能量、传导华成人敬业奉献、恪尽职守的精神风貌。

为落实华成集团年度优秀员工评选方案，进一步完善企业激励机制，更好地体现华成爱才惜才的管理政策，挖掘年度优秀经营管理者、先进工作者的优秀事迹，并为所有员工树立典范，现将评选文件公示如下（更多先进评选活动内容详见第三版）：

关于积极争创2019年集团 优秀经营管理者、 先进工作者的通知

集团公司各部门、各子公司及成员公司：

为激励员工实现多劳多得、按劳分配的工作热情，营造员工争先创优的工作积极性，经集团管委会研究决定在2019年度进行集团优秀经营管理者与先进工作者评选活动。现将有关事项通知如下：

一、评选内容

1、**优秀经营管理者**：做好本职工作，执行力度强，带领团队完成或超额完成集团年初下达的经营指标与各项目目标任务的高、中层管理者。

2、**先进工作者**：做好本职工作，在年度的工作中态度认真、踏实肯干，执行力度强，积极为公司做贡献并且工作取得较好成果的中层或基层员工。

二、评选办法

本次评选活动2019年1月1日开始，12月31日结束，根据员工2019年度的工作表现与成果进行评选，最终名单由集团管委会确定，在春节前公布。

获得优秀经营管理者、先进工作者的员工，根据实际工作成绩，给予超业绩绩效奖、国内外旅游等奖励。

三、评选要求

此次活动坚持多劳多得、按劳分配原则，集团所有员工要积极争取，做好自己的岗位工作，将新一年的工作做到实处，为公司争创效益，做出突出贡献的，管委会将酌情给予奖励。

浙江华成控股集团管委会
二〇一九年一月八日

京东云浙江运营总部高层来访华成集团 洽谈入驻华成科技大厦合作事宜

本报讯（李奇）2月21日下午，京东云·美优美（联合创新中心）董事长李敏刚、副总经理汪震一行来访华成集团，集团总裁沈波、传代科创副总经理李奇接待并洽谈合作。沈总对李董一行表示欢迎，并介绍了集团各个业务板块，其中华成科技大厦定位为科

创园，打造成杭州乃至浙江的科研、产业、人才、资本等要素高度聚集的创新创业高地。

李董表示，华成集团资产优良，发展稳健，与京东合作是强强联合、合作共赢。科技大厦交通便利、配套成熟，是京东云创新空间（浙江）运营中

心的理想地，并介绍了京东云创新空间的运营模式、产业定位、服务生态等，希望尽快入驻华成科技大厦，打造国家级智能经济产业园区。

京东云创新空间（浙江）运营中心是浙江京尚与京东集团旗下京东云共同搭建的双创品牌空间，以“链接

与赋能”为核心，构建“平台+创新+赋能”的生态体系，为创新创业者赋能，提升产业集聚效应，搭建商业资源生态圈，依托云计算与大数据，加快新旧动能转换，全力打造数字产业经济新引擎，提供更多维的营销服务，驱动品牌商业价值边界不断扩展。

经济视野

金融供给侧结构性改革 重要性愈加凸显

2月22日，中央召开了两次值得关注的
重要会议：一是中共中央政治局召开会议，讨论
国务院拟提请第十三届全国人民代表大会第二
次会议审议的《政府工作报告》稿。二是中共
中央政治局就完善金融服务、防范金融风险
举行第十三次集体学习。

从会议透露的内容来看，两次会议都提
到了一个重要关键词：供给侧结构性改革。供
给侧结构性改革是当前我国经济工作的核心，
是为了实现高质量发展而采取的一系列改革。
其中，推动金融供给侧结构性改革是突破
口和着力点。

当前，我国经济既要面对国际经济错综
复杂的外部影响，又要面临国内艰巨繁重的
改革发展任务，同时仍处于“三期叠加”阶
段。更为重要的节点是，今年恰逢新中国成立
70周年，是全面建成小康社会、实现第一个
百年奋斗目标的关键之年。面对新问题新挑
战和外部环境的变化，提高金融服务、防范
金融风险，深化金融供给侧结构性改革的重
要性愈加凸显。

服务实体经济是金融业发展的根基，然
而目前出现了金融“脱实向虚”问题，一
方面，金融业配置扭曲，使得大部分经济
资源配置于效益较低的企业，整体经济运
行的效率难以提升；另一方面，实体经济
的利润又高度集中在金融业，而中国金
融业的主体是国有金融机构。

在当前形势下，要保持经济增长，推动
经济结构的转变，需要从金融业的转型入
手，改变金融资源配置的机制，这不仅是
资源配置和经济结构调整的需要，也是金
融行业自身

发展的需求，更是减轻社会负担、增加收
入的必要之举。通过建立面向解决民营中
小企业的金融资源配置需求的金融体系，
破除国有金融机构的垄断，则是这一结构
调整的主要方向。这一点，从最近公布的
《中共中央办公厅、国务院办公厅关于加
强金融服务民营企业的若干意见》中可见
一斑。

从服务实体经济的角度来看，深化金融
领域供给侧结构性改革有利于引导资金更
多地流向实体经济，服务经济转型升级。
当前，我国市场流动性合理充裕，关键
是如何以某种方式实现货币向实体经济的
良性传导，把金融活水引入到支持“三
农”、小微企业、民营企业等重点领域，
乡村振兴、扶贫攻坚等关键环节，铁路、
公路、水运、机场、水利、民生、环保
等“补短板”领域。

当前我国货币政策仍然传导不畅，大
量资金“滞留”在银行间体系，不能真
正传导到实体经济。为此，各政策制定部
门想了很

多办法。但关键问题在于通过改革推动
资源配置的优化，建立适合小微企业和民
营企业需求的金融体系。从政府角度看，
要健全中小企业信用补充机制，降低中
小微企业的信用风险，降低融资成本。同
时，要鼓励普惠金融和小额贷款机构的发
展，利用各类中小微企业的特点，结合其
资源禀赋，量身定制金融产品，满足中
小微企业多元化金融需求。从某种意义上
说，解决货币传导机制“生锈”的问题
实际上也是金融供给侧结构性改革的一部
分。

中国经济面临转型升级，在面临国内
经济下行压力加大和国际环境的深刻变化，
未来应当加大力度实施金融供给侧改革，
实现金融去杠杆、去产能，来化解其中
的潜在风险。

(文章来源：中国经济时报)



企业集团内单位之间的 无偿资金往来享受免征增值税政策

国家税务总局出台《关于明确养老机构
免征增值税等政策的通知》(财税〔2019〕
20号)，政策第三条规定，自2019年2月1
日至2020年12月31日，对企业集团
内单位(含企业集团)之间的资金无偿借
贷行为，免征增值税。

一直以来，集团间无偿资金往来的增
值税问题是很多中大型企业，尤其是房地
产企业的心头之痛。按照财税〔2016〕
36号文的

规定，单位或者个体工商户向其他单位
或者个人无偿提供服务，属于视同销售服
务，需要缴纳增值税。在去杠杆的大背景
下，企业融资困难的问题日益突出，部分
企业自身难以取得金融机构的贷款，只
能依靠集团母公司的主体信用申请贷款，
然后在集团内部进行资金的调拨使用，由
此产生了增值税的视同销售风险。

针对无偿资金往来的增值税问题，部分

地区的税务机关曾给出明确的口径，需
要按照贷款服务缴纳增值税，且2018年
下半年，税务机关对该问题进行了重点稽
查，约谈了几家大型房地产企业使得这一
税收风险更为突出。因此，2019年20号
文件的出台，解决了部分企业长期以来
面临的增值税问题，切实响应了国家“减
税降负”的政策号召。

(文章来源：集团融资部徐铭丽整理自财
税星空)

法律视窗

杂谈政治与司法对企业发展的影响

■ 集团法务部 王珏娟

最近一本新书的出版在欧洲引起了一场
不小的风波，国内对此反应并不热烈，但
在看到这本书的推送后，结合早前华为孟
晚舟事件，也许这对我们有着很大的借
鉴意义。

今年1月16日，前法国阿尔斯通高
管皮耶鲁奇出版《美国陷阱》，一时间
使法国人民重新回忆起四年前美国通用
收购法国国民电气巨头阿尔斯通一案。
提到阿尔斯通，国内最熟悉的话可能就
是“世界上每4个灯泡中就有1个灯泡
的电力来自于阿尔斯通的技术”。阿尔
斯通公司是为全球基础设施和工业市场
提供部件、系统和服务的主要供应商之
一。公司通过能源、输配电、运输、工
业设备、船舶设备和工程承包六大业务
进行运作，可以说是法国制造业的骄
傲，其在法国的地位好比在中国的华
为。在这次收购中，美国通用收购的是
阿尔斯通的核心技术部门——能源部
门，这不由得令人疑惑，在2014年
这样一个经济大环境十分平稳的年份，
是什么让这样的一家国民电气巨头无
端出售了自己的核心资产。

皮耶鲁奇在书中声称自己受到了美国
政府五年的“合法绑架”，正是美国政
府强横的

行政与司法干预，导致在自己被绑架期
间，阿尔斯通被迫失去了自己的核心技
术部门。2013年4月，皮耶鲁奇在纽
约机场被美国司法部逮捕并被冠以严重
罪名的起诉，这场逮捕的始作俑者便是
美国通用电气公司。美国通用是世界上
最大的提供技术和业务服务的跨国公司，
其在行业领域有着巨大的影响力，自
2002年开始，美国通用与法国阿尔
斯通便在电气领域展开激烈竞争，在
埃及、沙特、印尼等市场，阿尔斯通
抢走了通用电气的大量订单，数额高达
40亿美元。

面对如此高额的利润，通用绝对无法
忍受这样一块大蛋糕落入对手的口袋，
美国企业的特点便是不达利益誓不罢
休，为此不惜采取任何手段。通用电气
随即雇佣了庞大的律师团队，不惜高
薪聘请美国司法部的前雇员来发起对
阿尔斯通的诉讼，诉讼理由直指阿尔
斯通在正常竞争状态下通过行贿非法
得到订单。美国因此对皮耶鲁奇发起
了严重的指控，并且将其投入了重刑
犯集中的罗德岛监狱。皮耶鲁奇在监
狱中不明不白的呆了三个月之后案子
才有所进展，但是该案并未公开审
理，即没有经过正常完整的程序流
程，这对以程序正义闻名的美国来说
是很不寻常的，并且从国际法来说，
企业之间的竞争即使上升到犯罪层
面，一个企业也没有这么大的力量去
推动司法部门直接逮捕一个法国人
并且将其投入监狱，背后的原因显

而易见——即美国方面的政府力量也
参与到了其中，与企业一条阵线，通
过其现有的相关法条，从侧面帮助本
国企业收购别国相关核心技术业务。
这不由的牵扯到了美国的政府及企业
之间的关系，在中国这类企业被称作
“私企”，与之相对的便是“国企”，
而美国针对大型私企则一般称作“财
团”。提到财团两个字大家便了然于
心，财团政治正是美国政治环境的一
个鲜明特点，利益的捆绑使美国国内
的大型企业与政府形成了密不可分
的合作关系，双方统一战线，以取得
对美国最大利益为目的。本文中收
购阿尔斯通核心能源部门的目的也正
是为了完善美方大战略版图，增强技
术硬实力并且扩大市场占有率而发
起的一场“收购战”，绝不仅仅是两
个企业之间恶性竞争政府下场帮忙
而已。

回到皮耶鲁奇被捕一案本身，站在法
学角度第一个思考的便是管辖权问
题。皮耶鲁奇被捕原因是其在印尼市
场行贿非法获取订单，但不论根据属
地还是属人管辖，美方并没有资格
因印尼发生的案件而逮捕一个法国
人。但美国作为老牌资本主义国家，
在民商事领域以及国际法领域都发
展的非常成熟，这是欧盟国家目前
都企及不了的高度，换言之，就是
美国在经济全球化这场博弈中已经
制定好了他自己的规则。美国原来
有一个绰号叫做“太平洋警察”，意
思是取笑美国管的太宽，得名便是
源自一个美国的法律用语“长臂管
辖”。长臂管辖是以对

美国最低限度的联系为理论基础而形
成的概念。如果被告有意地在法院地
作出产生责任的行为，并有权依据法
院地法律取得权利或利益时，法院就
对由该行为引起的诉讼拥有管辖权。
开始时，用于法院对人的管辖权可
以及于本州以外的外州人，主要用于
交易行为和侵权行为，后来，不仅
适用于美国州际之间诉讼，也扩大
到国际上，包括对外国国民的长臂
管辖。美国通用正是利用这一法条，
认为阿尔斯通在印尼的行为侵犯了
其在美国的权益，以此提起了诉
讼，并且在政府的支持下，进行了
后续一系列操作，利用自己制定的
法律“合法”的将皮耶鲁奇收监。
该案没有进行公开审理，被告皮耶
鲁奇只是获准参与了自己的认罪听
证会，在这场听证会上，美国法院
只给了皮耶鲁奇认罪或不认罪两个
选择。如果不认罪，皮耶鲁奇就得
接受审判，审理时间三年起步，还
得花费数百万美元的诉讼费用，一
旦败诉，有可能被判处15~19年
的有期徒刑；但如果选择认罪并且
与美国当局合作，则只需再关押几
个月就可以申请保释。因为实在无
法忍受在监狱与重刑犯一同关押的
日子，皮耶鲁奇选择承认了行贿的
指控。

可单单一个高管的定罪并不能直接
达到通用收购的目的，皮耶鲁奇入
狱只是收购战中的一小步战略，美
国司法部同时还逮捕了三位皮耶鲁
奇的同事，最终坐实阿尔斯通行贿
罪名，并且判决了巨额的处罚金
额，

彼时内部动乱不堪的阿尔斯通自然
无法招架，同意与通用进行收购谈
判。这时法国政府随即做出反应，
试图阻止外来资本收购本国核心技
术资产。但是美国又根据自己的
“海外反腐条例”逮捕了阿尔斯通
的一名高管并且做出了巨额的处
罚。世界上不少国家为自己的法院
规定了程度不同的长臂管辖，但
都没有美国的长臂长。面对一系列
压力，后又有通用开出的丰厚报
价，最终于2015年11月，阿尔
斯通以124亿欧元的金额将能源
业务(发电和电网)出售给通用电
气。

回想起当时华为孟晚舟在加拿大被
扣押一事，其实是中国与美国地缘
政治较量中的一个明面的斗争。司
法与政治是两个相互独立的系统，
但是绝对不可以否定之间的关联
性与影响力。在孟晚舟被无端扣留
后，国人对此给予了高度的关注，
不仅因为她是任正非的女儿，更
多的关注是站在美方对中美贸易
战的角度上，观察美方的下一步
动态。其实在我个人看来，一个
企业的发展除了有着专业实力和
科学管理之外，应当合理的在司法
及政府关系方面投入相应精力。
首先在司法方面，做到知法守法，
在法律合法范畴内，不仅保护自
身合法权益，规避可能存在的风险，
同时也能争取到相应的利益，利
用法律作为自己的武器；其次在
政府关系方面，面对行政的力量，
不轻视也不过分在意，随时把握
政策方向，这对企业长远发展
有着深远的意义。

在金融监管部门去年以来出台了一系列
举措解决民营企业融资难、融资
贵的问题后，金融如何支持民企融
资迎来了规格极高的纲领性文件。

2月14日晚间，新华社发布消息称，
近日，中共中央办公厅、国务院办
公厅印发了《关于加强金融服务民
营企业的若干意见》，并发出通知，
要求各地区各部门结合实际认真贯
彻落实。《意见》全部18条内容，
向民企派发了首发与再融资审核
提速、加大直接融资支持力度、
实施差别化货币信贷支持等多个
政策大礼包。

10大核心要点

1 鼓励金融机构增加民营企业、小微企业
信贷投放。

完善普惠金融定向降准政策。增加再
贷款和再贴现额度，把支农支小再
贷款和再贴现政策覆盖到包括民营
银行在内的符合条件的各类金融机
构。

2 完善股票发行和再融资制度，加快
民营企业首发上市和再融资审核进
度。

3 抓紧推进在上海证券交易所设立科
创板并试点注册制。稳步推进新三
板发行与交易制度改革，促进新三
板成为创新型民营中小微企业融
资的重要平台。

4 加快商业银行资本补充债券工具创
新，支持通过发行无固定期限资本
债券、转股型二级资本债券等创新
工具补充资本。从宏观审慎角度对
商业银行储备资本等进行逆周期调
节。

5 研究取消保险资金开展财务性股权
投资行业范围限制，规范实施战略
性股权投资。

6 积极培育投资于民营科创企业的天
使投资、风险投资等早期投资力
量，抓紧完善进一步支持创投基金
发展的税收政策。

7 商业银行要尽快完善内部绩效考核
机制，制定民营企业服务年度目标，
加大正向激励力度。对服务民营企
业的分支机构和相关人员，重点对
其服务企业数量、信贷质量进行综
合考核。建立健全尽职免责机制，
提高不良贷款考核容忍度。

8 新发放公司类贷款中，民营企业贷
款比重应进一步提高。贷款审批中
不得对民营企业设置歧视性要求，
同等条件下民营企业与国有企业贷
款利率和贷款条件保持一致。

9 加快实施民营企业债券融资支持工
具和证券行业支持民营企业发展集
合资产管理计划。研究支持民营企
业股权融资，鼓励符合条件的私
募基金管理人发起设立民营企业发
展支持基金。支持资管产品、保险
资金依法合规通过监管部门认可的
私募股权基金等机构，参与化解处
置民营上市公司股票质押风险。

10 抓紧清理政府部门及其所属机构
(包括所属事业单位)、大型国有企
业(包括政府平台公司)因业务往来
与民营企业形成的逾期欠款，确保
民营企业有明显获得感。

《意见》全文分为五大项18小项内
容，力求通过多方面政策来确保对
民营企业的金融服务得到切实改
善，融资规模稳步扩大，融资效率
明显提升，融资成本逐步下降并
稳定在合理水平。中国人民大学重
阳金融研究院副院长董希淼在接
受记者采访时表示，《意见》有几
个特点，一是中办国办联合发
文，文件层级很高；二是文件内
容并非都是原则性的意见，很多
政策措施都非常具体和明确；三
是文件提出的政策内容涉及金融
机构、地方政府以及金融基础设
施等各个层面，非常全面。他表
示，文件的核心在于消除民营企业
在融资过程中遇到的所有制歧
视，消除对民营经济的各种隐性
融资壁垒，要求金融机构坚持对
各类所有制经济一视同仁。
(文章来源：人民网)

中央放大招：金融服务民企更多政策实招出台

先进典型和先进事迹征集评选就差你了!

【征集榜样事迹】

为落实华成集团年度优秀员工评选方案，挖掘年度优秀经营管理者、先进工作者的优秀事迹。编辑部向华成集团全员广泛征集一批具有时代精神和青春正能量的先进典型和先进事迹，为集团管委会年终甄选先进个人提供参考。

一、**征集对象：**集团公司各部门、各子公司及成员公司。集团各部门、各子公司办公室要高度重视，认真组织推荐工作，确保推荐工作的严肃性和推荐对象的代表性、先进性。

二、**先进事迹材料要求：**自荐和推荐均可，以第一人称或第三人称撰写主要事迹，要挖掘感动、鼓舞人的事例，展现亮点，实事求是，字数在500-1000字。

三、**征集投稿时间：**本栏目为全年度征集，欢迎在本期《华成报》出刊后来稿，编辑部每月将择优先进代表事迹刊登发表。

四、**投稿方式：**邮箱 / huachenggroup@163.com
电话 / 0571-85895170
地址 / 杭州市钱江新城富春路308号华成国际发展大厦4011室 企划部



如何领先一步启动新年新气象，建立你的职场优势？

■ 文|樱桃画报

猪年春节，诸事顺利。转眼间，上班族休假结束，新年开工大吉。

开工了，你的表现如何？是睡眼惺忪、哈欠连连、怨天尤人，还是精神焕发、全神投入？在新的一年里，我们要让自己的生活更丰富、更美好、更活力四射，不是吗？

但有的人节后综合症很大，需要尽快做出调整。这里给出三个建议，也叫三个法则，让你比别人领先一步，开启猪年新篇章。

第一个法则：调整作息，管理精力

春节期间守岁熬夜，昼夜颠倒，睡眠大大透支，人也精疲力竭。再加上大吃大喝，走亲访友，观影K歌，玩嗨了，短时间内心神要管束起来实在不容易。

所以，首先要做的是调整和管理。不要下意识里认为，刚开年工作还不多，就可以松松垮垮的无所谓。要认识到每一天都很重要。晚上早一点休息，最好不要把手机等电子产品带到床上。若睡不着，就拿一本费脑的书读上几行，保证很快就进入梦乡。次日提早些起床，梳洗打扮，穿上干净、利落、时尚的衣服，让自己的外表、心情以及散发出来的气质都清新爽朗，精神抖擞。

这样，当你早晨踏进办公室，你就能让自己的脚步轻快起来，整个人都清醒而元气满满，充满干劲，做好了迎接一切的准备。而你的同事们可能还沉浸在昨晚的宿醉，熊猫眼，或者被路上的早高峰折磨得垂头丧气，两者高下立判。谁也不愿意看到一个邋遢、不修边幅、身上有异味的人，包括你的家人、亲朋好友，更不用说同事和上司。

新年伊始，工作肯定千头万绪，有了精神饱满的早晨，还要再接再厉，坚持一整天，坚持一天又一天。所以，接下来还要做好精力管理。

按照《极简工作法则》的作者理

查德·泰普勒的说法，精力是我们体内最重要的资源之一，而且它不会自行管理。也就是说，你要学会管理自己的精力，确保把精力都用在最需要的地方。

精力管理分为三个方面：体力、精神和情绪。

首先来看体力的管理。假设你有个读小学三年级的孩子，你会让他玩到半夜才上床睡觉吗？当然不会，为了让他第二天上课有精神，你会很早就把他赶上床去。那么，你凭什么就认为你能熬夜，而且第二天工作不受影响？

其次是精神的管理。一天中的精神状态，必定是不同的。你留意过吗？是半饱状态还是饱餐之后？还有环境因素也会影响精神状态，在安静、轻松的环境下工作，效率无疑比在嘈杂、繁忙、高压的环境下高得多。因此，把那些需要高度集中注意力的事项安排在效率最高的时段处理，才是明智的。

再次是情绪的管理。如果你的家庭幸福和睦，恭喜你。但假如你家庭生活不幸福，就要想办法在早上出门前调整情绪，放平心态，振作起精神，以免影响一天的工作。

尼采说：“每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。”

第二个法则：唤醒活力，提高效率

你希望新一年的自己，是活力奔放，精力充沛的？那就要有心理准备。当别人磨洋工时，你不可以，别人跷着二郎腿放松，你不可以。

大多数人每天上班的时候只有一个想法，那就是熬到下班，然后回家。每一天他们都浑然度日，直到下班这一神奇时刻到来。

因为对他们来说，有一份工作就已心满意足，就这么安于现状，裹足不前。不过，对法则践行者来说，工作并不是最终目标，而只是达成目标的途

径。你的目标是不断进取，不断超越，不断地积累资源和经验，去开拓自己的事业，去实现自己人生的愿景。

所以，抛开你的得失心，拒绝投机取巧，凡事做好规划，早做准备，讲究效率，一步步推进你的工作。你没有时间消沉或虚浮于事，而要时刻保持清醒、充满热忱、随时待命，百分之百地投入工作。

第三个法则：先人一步，建立优势

新年新气象，凡事领先一步，便于你建立自己的优势，掌控自己的事业路径。

1. **衣着先人一步**

理查德·泰普勒做过各种职位的面试官，阅人无数，但仍然被一些人面试时的穿着惊到。因为他们的穿着就像是压根不想要这份工作。比如穿着皱巴巴的西装，衬衫没烫，鞋子没擦，头也没梳。他说，“这种人，给我捉老鼠我都不要。”

所以，衣着干净整洁，大方得体，永远是必须的。想清楚自己想要从事的工作，并选择与之相符的穿衣风格。如果你希望升职，就得明确你的下一个目标，好好研究坐在这个位置上的人，他们穿什么？怎么穿？风格如何？定位如何？有什么是你学到的？

你应该从现在开始模仿他们。如果他们每天西装笔挺，你也得习惯。如果你穿了运动衫运动鞋来上班，就别指望说话能像西装笔挺那么有分量。

2. **言谈先人一步**

好好地观察你的上司是如何与人交谈的。不是发音或腔调，而是谈话的内容，他们在说些什么。

可能你总是以“我”的立场在说话，而上司则更常用“我们”，你一般是以雇员的角度发表意见，而上司则是代表公司在发言。

因此，你如果想要在言谈上先人一

步，就得作出改变，尽量讨论工作相关的议题，多说“我们”，少说“我”，变得成熟、负责、谨慎和可靠。

要自信果断，谈吐简洁：“好，这点我们可以做到。我会确保我们很快就有进展。”

3. 行动先人一步

与衣着和谈吐比起来，行动显然要付出更多。你要关注更多的细节，投入更多的努力，但回报也同样是显著的。

比如，观察上司走进办公室的过程，仔细看他们如何与下属交谈，如何接待客户，如何坐立，如何讲话——总之事无巨细。你会发现他们的一举一动都与众不同。

做事敷衍，得过且过地打发时光，在上班时吹牛聊天，那就别怪上司不提拔你，他人看不起你。

4. 思考先人一步

要从老板而非员工的角度来思考问题，从公司的立场出发，而不是想着捍卫你自己那点芝麻绿豆的利益。也就是别把时间和脑力浪费在诸如此类的问题上：

这会不会耽误我吃午饭？我是不是还得加班？这样我还能有双休吗？这样做对我有什么好处？

相反，你要考虑的是：这样做是否对部门有利？公司能否从中获益？能以此说服员工吗？客户会满意吗？

一事当前，人们很容易站在自己的角度去想问题，担心个人的利害。但是，如果你跨越到公司层面，从大局出发，你就会停止这种想法，开始以公司的立场思考全局。

总之，在衣着、言谈、行动和思考上领先别人一步，你会让人觉得你认真、成熟、稳重，是个举足轻重，而不是无关紧要的人，你就能建立自己的优势，让公司因你而更好，而你的好运自然会到来。

春节 我眼中的乡愁

■ 文|长江之水

世上有一个最纯朴的地方叫故乡，人间有一个最温暖的港湾是故乡。

乡愁是故乡，无论在异国他乡、还是在日照月映下；无论在日暮黄昏后，还是在每逢佳节时；无论在孤影徘徊里，还是在觥筹交错间，故乡，始终萦绕游子心头和脑海的都是游子心中对你最深的依恋和牵挂。

乡愁是游子心中开得最艳的那一朵花；乡愁是乡情，是游子眼里描得最深的那一幅画；乡愁是乡恋，是游子嘴里说得最多的那一番话。

乡愁有时候很小，小到是村口的一树浓荫，祠堂的一柱香火，童年的一声呢喃，老屋的一缕炊烟。乡愁有时候又很大，大到是一个家庭的谱牒承嗣，一个聚落的集体记忆，一个民族的兴衰流变，一个国家的宏伟史诗。山高路远梦萦绕，千里归程解乡愁。

乡愁是春节风雪封堵不住的温暖，是回家渴望和团聚梦想，是漂泊在外的人们与故土之间难以割舍的情缘，是游子对故乡的牵挂与依恋，是故乡美好的过往在游子心中发酵的升腾，是对身在异乡者深入骨髓的心灵慰藉。

春节是乡愁，是伤感、是美好，

是游子油然而生一种名为乡愁的情绪，乡愁如酒、越陈越厚，乡愁如寄、越远越香，乡愁如梦、颠倒苍生。

春节是乡愁，乡愁在春天里迸发，装载着的是那浓浓的乡愁，使这条归乡之路充满了艰辛、拥挤与疲惫，也无法减弱游子们期盼早日回家的心。

春节是乡愁，乡愁是一颗没有年轮的树，永不老去，回家过年，浓烈的思乡之情，与家人团聚，成就了代代传承，铸就了每一个人的乡愁。

不论返乡之路多么坎坷，这份最长、最深、最久的守候，都牵引着我们踏上回家的旅途……



快乐太少 是因想得太多

■ 文|林语堂

作家葛若宁叙述了他的一个经验。有一次他在飞机场等待一架为恶劣天气所阻，久久盘旋而不能降落的飞机。时间一小时一小时地过去。葛先生注意到一位等待未婚妻的青年人那极度焦急不安。时间每过一秒，他的情形跟着恶化。这位有名的作家知道，若是对这位青年不要担心是毫无用处的。

于是他采用另一种方法，他走向前去和他聊天，问起他未婚妻的情形。她长得什么样子？他们是怎样认识的？于是那青年就非常起劲地谈论自己的未婚妻，不久他的忧愁竟暂时忘记了。在他不知不觉的时候，飞机已经降落了。

葛先生所用的方法，乃是将积极的思想放在青年人脑中。你脑中若有消极的思想，也可以用同样的方法，将注意力集中在使你得着快乐和希望的事物上。

你注意力的焦点平常在哪里？是注意到你的过失或是你所作的贡献？你所获得的批评或是夸奖？集中在你的忧虑和恐惧，或是希望与梦想上？是想到失败或是成功？想到所会遇见的障碍，还是所要达到的目的？你所想的是什么，就会决

定你的态度，你的态度就决定你的命运。你的姿势会左右你的情绪。瘫在椅子上就会觉得疲倦，挺起胸膛就会觉得精力充沛。软弱无力地坐着就会有怯弱的感觉，直立起来就会高兴及充满生气。你的声音也会影响自己的情绪。声音柔和，头脑就会冷静，说出尖锐的话，就会有忿怒的感觉。说话迟疑，就觉得不安全。声音坚定有力就会充满信心。你的举止、走路的样子、说话的方式、写作的笔调，都会影响你的情绪。你对外表及举止加以管制，就能间接地使你的内心焕然一新。做事的时候，若是熟练技巧不加压力地去作，就不容易感到疲倦，精力也会充沛，就会更容易成为快乐、健康及成功的人。有一位专家说，人收到了坏消息之后，不会立刻对它情绪的反应。脑中只不过有一幅悲伤的景象。

若容许这幅景象将它的信息传到小脑，小脑就会将它传到自动神经系统，这时就会发生忧虑的感觉。无论什么事情临到，你只要愉快地选择，就可以消除被强迫的感觉，这样也就会使你改变态度。

(选自《人生不过如此》)

雨中漫步

■ 文摄影 最爱收藏短笛

“猪”年伊始天不作美，只是年初二太阳露了一下脸后，便一直阴沉着，最近居然毛毛细雨下个不停。去浴鹄湾享受春光明媚，抑或欣赏断桥残雪，便都成了奢望。一日，突然想到，何不就近去雨中漫步。

于是，背上相机拿上雨具信步运河畔，徜徉上塘河，眺望薄雾弥漫中的风景，欣赏雨滴沁润下的花朵，竟然别有一番情趣。

啊！梅花已盛开了，纷纷细雨虽密，却挡不住这满园春色，粉扑扑的花瓣儿挂着雨珠，真惹人喜爱，即刻想起伟人毛泽东的《卜算子·咏梅》，不由自主地耳畔仿佛又响起了歌剧《江姐》中的主题曲《红梅赞》，这是一代人的记忆啊！

承受了雨滴滋润，花瓣儿薄如蝉羽的白梅尤显洁白无暇，不由便记起了儿时童话《白雪公主》中的梦幻色彩。

素心腊梅晶莹剔透暗香浮动，馨口腊梅又使我联想到“馨”，思维跳跃便又想到了佛教寺院，莫名地有了一种庄严肃穆的感觉。

噢！这是海棠花，娇艳欲滴楚楚动人，莫非想与梅花争春？否则为什么这么早就开了？山茶花在这一带是最有机会看到的花，大约是花期长的缘故所以种植得多吧！说来也怪，有几朵格外鲜艳，看来物竞天择在同类中也是如此。

雨中漫步，欣赏大自然，情趣也盎然，又生发遐思浮想联翩，不虚此行啊！想到最近好友阅读笔记中所写：“滋养和净化心灵的环境，可以维持思维的清晰。”对此便有了些许感悟。此话还有后半句：“浩大又深厚的境域，可以维持心灵的格局。”我期待着有这样的机会。



萧山打造“1+4+X”产业发展格局 加快实现经济“高质量发展”



当前的萧山正面临“后峰会、前亚运”，杭州湾“大湾区”建设和杭州“拥江发展”的机遇，临空经济、金融港湾等产业的振兴机遇。为把握好这三大机遇，萧山区结合自身区位和产业优势，精准聚焦“7+1”新兴产业发展，谋划布局“1+4+X”产业发展格局，加快实现萧山经济“高质量发展”。

拓展“1+4+X”产业发展空间

2018年，区委十五届四次全会明确提出了“1+4+X”的产业空间规划。

“1”是指两带两廊。即钱塘新兴产业带，机场临空经济带，风情科创走廊，时代智慧走廊。“两带两廊”的布局契合萧山发展实际，要狠抓“两带两廊”重要节点建设，加快项目落地。

“4”是指“四大平台”，即萧山经济技术开发区（萧山科技城）、钱江世纪城、空港经济区、湘湖国家旅游度假区四个全区最重要的平台。

“X”是包含“4286”在内的重点产业载体，指四大产业新城、两大产业基地、八个重点特色小镇、六个重点产业社区。

身处新旧动能转换的历史攻坚期，面对新一轮改革任务，萧山区着力打造“1+4+X”产业发展规划，这既是为了让萧山产业的发展之路走得更科学、更稳健，更是在“两带两廊”规划的基础上，进一步完善萧山的资源统筹和协调发展。萧山将借此机会，不断放大产业平台的集聚效应和辐射效应，也将以此为载体，吸引全球创新创业者来萧山探索、落户。

华成科技·1985创业园 创新创业高地

萧山区两带两廊的整体布局，两带具体是指钱塘江的钱塘新兴产业带和沿机场路的机场临空经济带；两廊则是指沿风情大道的风情科创走廊和沿时代大道的时代智慧走廊。

风情科创走廊主要沿风情大道沿线布局，并随着风情快速路向南延伸、拓展，沿线西接滨江区、东嵌萧山主城区，区位优势明显。风情科创走廊主要布局创新创业、孵化、加速、科技研发、创意设计等双创功能业态，配套科研、教育等资源，聚焦信息安全、人工智能、工业互联网、集成电路设计、金融科技等新一代信息技术，培育萧山经济发展新动能。

而华成科技大厦·1985创业园地处风情科创走廊的核心位置——萧山区主干道金城路与金山路交叉口西北角处，5号线地铁口旁。1985创业园东至开元加州生活广场仅350米，南面直对中国人民银行，杭州火车南站近在咫尺，同时毗邻萧山人民政府、萧山人民法院、杭州开元名都大酒店等大型政府机构和商业设施。西北至钱江三桥、西面钱江四桥均可通往杭州城区，与萧山国际机场杭州火车南站、杭甬高速、杭金衢高速等举步之遥。

华成集团公司积极调整产业方向，全力打造集团新产业模式，正式组建成立了浙江传代科创有限公司，注册资本5000万元，落户萧山华成科技大厦。新公司组建后，将创建“1985创业园”品牌，与国内、国际知名的科创企业强强合作，引入并培育一批具有影响力的高新技术企业，为入驻园区的企业提供高质量的服务。

1985创业园的建成，将吸引创新型项目入驻350个，其中总部企业250个，其中高成长型企业100个，形成创新型产业集群；吸引高层次创业者1000名，投资机构150家，集聚资本200亿，创业融资达100亿，总资产规模高达500亿；带动活跃周边3平方公里土地市场，整体形成萧山创新核心区；形成以1985创业园为核心产业集聚、生活社区、商业提升、总部经济的新兴城市新区。

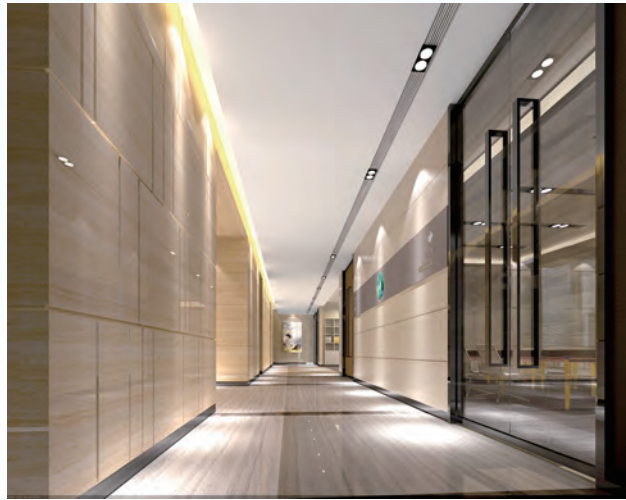
1985创业园运营后，预计将有大量的新增税收、新增就业岗位产生；集聚一大批工商户、中小企业、加快形成新业态；接待大量考察团，带动周边人气，提升经济水平；加快城市经济转型升级、推进创新创业；为当地传统企业转型提供良好契机；构建城市创新创业生态圈，激活萧山创新活力创业动力。



华成科技大厦实景图



华成科技主楼1F大堂效果图（实际解释权归传代科创所有）



华成科技主楼走道效果图（实际解释权归传代科创所有）



投资商：浙江华成控股集团
开发商：浙江华成置业发展有限公司
运营商：浙江传代科创有限公司

VIP热线：0571-82823180
15158006980

